

衢州职业技术学院 2026 年网络营销与直播电商 专业提前招生综合素质测试方案

根据《衢州职业技术学院 2026 年提前招生章程》制订本方案。

一、组织机构

1. 成立专业综合素质测试工作组。由专业所在的二级学院和相关职能部门的人员组成，二级学院院长任组长，为提前招生专业的第一责任人。工作小组负责制定专业综合素质测试方案等具体组织工作。

2. 成立专业综合素质测试考评组。设组长 1 名，成员 4-6 名，经学校提前招生工作领导小组批准后成立。评分组应遵循公开、公平、公正的原则，按照制定的工作程序负责综合素质测试评分工作。

二、测试目标

主要考查考生的文化知识、逻辑思维分析能力、人文素养等职业适应能力以及职业基本常识和应用能力。

三、测试形式与时间

综合素质测试形式：职业适应能力测试（100 分）+面试（50 分）

测试时间：2026 年 4 月 12 日

职业适应能力测试 8:30--9:30（根据报考人数情况可能分批进行，具体时间以准考证为准）

面试测试时长为 4 分钟(职业适应能力测试结束后分批进行)
其中中职生源根据职业适应能力测试成绩按招生计划数 1:5 比例核定入围面试环节考生,未入围面试环节的考生不得参加后续面试。

四、测试地点与组织

测试地点在衢州职业技术学院校内,测试考场由学校统一安排(具体考场安排见考前公告),考生持相关证件准时到场参加考试,考试区除监考人员与工作人员,严禁其他无关人员出入。

五、测试内容

1. 职业适应能力测试

主要测试报考专业及职业领域相关的基本素质和能力要素,包括语言理解、数量关系、判断推理分析和职业专业常识等。

语言理解:主要测试考生运用语言文字进行思考和交流、理解和把握文字材料内涵的能力,包括查找主要信息及重要细节;正确理解指定词语、语句的含义;概括归纳中心、主旨;基本能准确、得体地遣词用字等。

数量关系:主要测试考生理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的基本能力,主要涉及数据关系的分析、推理、判断和运算等。

判断推理分析:主要测试考生对各种事物关系的分析推理能力,对各种形式的图表、文字、数字等资料的综合理解与分析能力,涉及对语词概念、事物关系和文字材料的理解、比较、组合、演绎及归纳等,主要有定义判断、类比推理、逻辑判断等。

职业专业常识：重点测试考生政治、经济、生物健康、物理、信息技术和通用技术等基础知识及应用能力。

2. 职业适应能力面试

(1) 测试项目、测试内容、时长、分值

序号	面试项目	测试内容	时长	分值
1	自我认知	自我陈述	1 分钟	10
2	语言表达能力、思维理解能力	指定产品进行介绍	3 分钟	40

(2) 面试试题由考生随机抽取，并根据考生报名情况进行分组

六、评分标准与评分方式

综合素质测试满分 150 分。职业适应能力测试满分 100 分，题型为单项选择题，共 50 题每题 2 分。考生在计算机考试系统上进行作答，考试系统阅卷评分。职业适应能力面试 50 分，考评组成员现场评分，计分员计算考生面试得分。考生面试得分为 5 位考评组成员评分去除一个最高分和一个最低分后的算术平均分（保留小数点后两位数字）。

七、测试监督

考试的全过程由学校纪检部门实施监督，并主动接受省、市教育考试院和社会各界的监督。

监督人员不得干扰考评组正常的考评工作，不对考评结果发表意见和建议。

八、说明

请考生自带考试必需的文具(黑色中性笔或黑色钢笔、填涂答题卡所需的 2B 铅笔、橡皮、尺子、圆规等)。